

## Assurer l'égalité homme femme au travail

Dresser un état des lieux des inégalités Hommes/Femmes au travail  
Connaître les obligations légales pour être en conformité  
Identifier la différence entre discrimination et harcèlement

  
7 heures

  
Formation  
Présentiel ou  
distanciel

  
790,00 €HT /pers

  
[Calendrier](#)

### Objectifs

1. Dresser un état des lieux des inégalités Hommes/Femmes au travail
2. Connaître les obligations légales pour être en conformité
3. Identifier la différence entre discrimination et harcèlement

### Prérequis

Aucuns

### Pédagogie

- La formation a lieu dans une salle équipée d'un paper board, tableau blanc et vidéo-projecteur ou bien la formation se déroule à distance dans une salle virtuelle. Une convocation est transmise 3 jours avant la formation avec les éléments de connexion : assurez-vous d'avoir une bonne connexion internet, le logiciel installé, caméra, micro et audio sur votre poste.
- Alternance d'exposés - Quiz - Partages d'expériences - Co-construction
- Les supports sont disponibles dans l'espace stagiaire sur notre site web
- Une assistance technique et pédagogique est disponible du lundi au vendredi de 8h30 à 18h (formateur@slti.fr 01 40 82 77 94)
- Formation dans nos locaux effectifs : 8 personnes maximum

### Evaluation

La formation est ponctuée d'exercices permettant la validation des acquis par le formateur.

Cette évaluation permettra la réalisation d'une attestation de formation.

### Formateurs

Dans sa démarche qualité, SLTI recrute tous ses formateurs dans un processus d'habilitation. Ils sont sélectionnés en fonction de leur expérience terrain (minimum 5 ans) et de leur pédagogie.

### Handicap

Attentifs à ce que nos formations, évaluations et certifications soient accessibles à tous, n'hésitez pas à nous préciser toute situation particulière ou handicap. Nous disposons de solutions adaptées

pour répondre aux besoins de tous.

SLTI | SAS au capital de 400 000 € - RCS PARIS B 391 633 641

contact@handi@slti.fr

RESSOURCES & PEDAGOGIE | SAS au capital de 15 000 € - RCS PARIS B 403 516 156

42 rue de Clichy, 75009 Paris - 01 40 82 78 00 - info@slti.fr - https://slti.fr

### Contenu

#### Définition et réalités

- Définir l'égalité Hommes/Femmes en entreprise et les termes associés
- Identifier la réalité des entreprises en matière d'égalité professionnelle : de la perception au constat
- Lister les domaines d'application de l'égalité Hommes/Femmes en entreprise

#### De la discrimination à la diversité

- Comprendre les critères de discrimination et associés (directe, indirecte, auto discrimination, positive)
- Définir harcèlement et discrimination
- Identifier les facteurs de diversité et ses effets

#### Obligations légales et pénales

- Identifier le cadre juridique et les repères (loi, code du travail, Accords)
- Connaître la loi « Avenir professionnelle » et ses applications en matière d'égalité professionnelle
- Connaître les risques et sanctions en cas de non-conformité

#### Bonnes pratiques à mettre en oeuvre

- Identifier les ressources officielles et modèles d'entreprises inspirants
- Etablir un plan d'action opérationnel SMART en sous groupes