

Développer la bientraitance managériale

Découvrez la culture de la bientraitance managériale ! Comprendre et identifier les formes de bientraitance et leurs impacts
Répondre aux besoins : Droits, obligations et attentes des équipes Adopter les bonnes pratiques : Postures et comportements pour prévenir les risques psychosociaux Intégrer au quotidien les principes de bientraitance dans le management



2 jours - 14 heures



Formation
Présentiel ou
distanciel



Nous consulter



[Calendrier](#)

Objectifs

1. Acquérir une compréhension approfondie de la culture de la bientraitance, en général, et de la bientraitance managériale, en particulier.
2. Identifier les différentes formes de bientraitance managériale et saisir les implications de chacune pour le management.
3. S'approprier les droits, obligations, les besoins et attentes des équipes.
4. Développer des compétences en matière de postures, d'attitudes, de langages et de comportements managériaux qui contribuent à la prévention des risques psychosociaux.
5. Intégrer les principes de bientraitance dans les pratiques managériales quotidiennes.

Prérequis

Aucun prérequis nécessaire

Pédagogie

- La formation a lieu dans une salle équipée d'un paper board, tableau blanc et vidéo-projecteur ou bien la formation se déroule à distance dans une salle virtuelle. Une convocation est transmise 3 jours avant la formation avec les éléments de connexion : assurez-vous d'avoir une bonne connexion internet, le logiciel installé, caméra, micro et son sur votre poste.
- Alternance de théorie (50%), démonstrations (10%) et exercices pratiques (40%)
- Les supports sont disponibles dans l'espace stagiaire sur notre site web
- Une assistance technique et pédagogique est disponible du lundi au vendredi de 8h30 à 18h (formateur@slti.fr 01 40 82 77 94)
- Formation dans nos locaux effectifs : 8 personnes maximum

Evaluation

La formation est ponctuée d'exercices permettant la validation des acquis par le formateur.

Cette évaluation permettra la réalisation d'une attestation de formation.

Formateurs

Dans sa démarche qualité, SLTI recrute tous ses formateurs dans un processus d'habilitation. Ils sont sélectionnés en fonction de leur expérience

Contenu

Introduction à la culture de la bientraitance

- Définition et principes de la bientraitance
- Importance de la bientraitance dans le management moderne.

Méthodes pédagogiques : *présentation interactive, étude de cas réels*

Les formes et enjeux de la bientraitance managériale

- Présentation des formes de bientraitance : soutien, valorisation, respect, etc.
- Discussion des enjeux : amélioration du climat de travail, réduction du turnover, etc.

Méthodes pédagogiques : *ateliers de groupe pour identifier les formes de bientraitance, jeux de rôle pour expérimenter différentes situations.*

Droits, obligations et attentes des équipes

- Panorama des droits et obligations légales
- Techniques pour évaluer les besoins et attentes des équipes

Méthodes pédagogiques : *présentation et discussion, atelier d'écoute active*

Postures et comportements en prévention des risques psychosociaux

- Techniques de communication non-violente
- Gestion du stress et de la charge émotionnelle

Méthodes pédagogiques : *ateliers pratiques, simulations et jeux de rôle*

Application quotidienne de la bientraitance managériale

- Stratégies pour la mise en œuvre quotidienne de la bientraitance
- Gestion des conflits et renforcement positif

Méthodes pédagogiques : *études de cas, planification d'actions concrètes*

Outils de bientraitance

- Outils d'évaluation et de feedback
- Formation continue et développement professionnel

Méthodes pédagogiques : *démonstrations pratiques, workshop de création d'outils adaptés*

terrain (minimum 5 ans) et de leur pédagogie.

Handicap

Attentifs à ce que nos formations, évaluations et certifications soient accessibles à tous, n'hésitez pas à nous préciser toute situation particulière ou handicap. Nous disposons de solutions adaptées pour répondre aux besoins de tous.
contact@handi@slti.fr